



**LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS TAMA JAGAKARSA
(LPPM - UTAMA)**



Jl. T.B. Simatupang No. 152 Tanjung Barat, Jakarta Selatan 12530 Telp. (021) 789 0965 Ext. 108 Fax. (021) 789 0966
e-mail: lppm_utama@yahoo.com Website: <http://www.jagakarsa.ac.id>

SURAT KETERANGAN
NO : 225/LPPM/UTAMA/VI/2021

Yang bertanda tangan dibawah ini Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Tama Jagakarsa Jakarta, dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Budi Akhmad Tarigan., SE., MM
NIDN : 0313127401
Pekerjaan : Dosen Tetap Program Studi S1-Manajemen Universitas Tama Jagakarsa

Telah melakukan kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat berupa Penyuluhan dan Pelatihan Kepada Tenaga Kerja Yayasan dan LPK Bunda Mandiri Sejahtera dengan topik Peningkatan Kualitas SDM Pekerja Non Formal Di Masa Pasca Pandemic Covid-19 (New Era) Dengan Topik “Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia” yang dilaksanakan pada tanggal 21 Juni 2021 pada pukul 13.30 – 16.00 WIB menggunakan Aplikasi Zoom Meeting.

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sebenar-benarnya untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 24 Juni 2021

Ketua LPPM,

(Dr. Maspul A. Kambry., M.Sc)

Kegiatan PKM Dosen Universitas Tama Jagakarsa Tema “**PENINGKATAN KUALITAS SDM PEKERJA NON FORMAL DI MASA PASCA PANDEMIC COVID-19 (NEW ERA)**” yang dilaksanakan pada tanggal 21 Juni 2021
di LPK Bunda Mandiri Sejahtera – Cibinong Kabupaten Bogor
Dengan menggunakan Media Aplikasi ZOOM pada pukul 13.30-16.30 WIB

LAPORAN HASIL PKM DOSEN UNIVERSITAS TAMA JAGAKARSA

PADA TANGGAL 21 JUNI 2021

SECARA DARING

DI



LPK BUNDA MANDIRI SEJAHTERA - CIBINONG – KAB. BOGOR

Ruko Perumahan Cibinong City Blok AC No. 6E Sukahati – Cibinong

Kabupaten Bogor

Kegiatan PKM Dosen Universitas Tama Jagakarsa Tema “**PENINGKATAN KUALITAS SDM PEKERJA NON FORMAL DI MASA PASCA PANDEMIC COVID-19 (NEW ERA)**” yang dilaksanakan pada tanggal 21 Juni 2021
di LPK Bunda Mandiri Sejahtera – Cibinong Kabupaten Bogor
Dengan menggunakan Media Aplikasi ZOOM pada pukul 13.30-16.30 WIB

DAFTAR TOPIK NARASUMBER

No.	Nama	Topik
1	Budi Akhmad Tarigan., SE., MM	Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
2	Nurlelasari Ginting., SE., MM	Menambah Penghasilan di Masa Covid-19
3	Helmina Br Ginting., SE., MM	Menambah Penghasilan di Masa Covid-19

Kegiatan PKM Dosen Universitas Tama Jagakarsa Tema “**PENINGKATAN KUALITAS SDM PEKERJA NON FORMAL DI MASA PASCA PANDEMIC COVID-19 (NEW ERA)**” yang dilaksanakan pada tanggal 21 Juni 2021
 di LPK Bunda Mandiri Sejahtera – Cibinong Kabupaten Bogor
 Dengan menggunakan Media Aplikasi ZOOM pada pukul 13.30-16.30 WIB

DAFTAR HADIR NARASUMBER DAN PESERTA

Timestamp	Name Lengkap	Email	Peran Dalam Kegiatan PKM	Nomor HandPhone
21/06/2021 13:27	Avanda H Tumengkol	helmitumengkol@yahoo.com	Narasumber	082122454149
21/06/2021 13:28	Nirya Fitriani lubis	fitrianihirya@gmail.com	Peserta	081282607975
21/06/2021 13:30	Mahardika Anggito	mahardikaanggito97@gmail.com	Peserta	081282885552
21/06/2021 13:30	M Fadhil Fauzan	mff263@gmail.com	Peserta	081313073929
21/06/2021 13:30	Jetro savero	djsave.official@gmail.com	Peserta	089614817438
21/06/2021 13:31	Prabu Samapta	p.samaptaa@gmail.com	Peserta	089614608195
21/06/2021 13:32	Ashya Maryalis	ashyamrylis11@gmail.com	Peserta	085280833078
21/06/2021 13:33	Rafi Abidazmi	rapspoo@gmail.com	Peserta	085764620771
21/06/2021 13:33	Nurlelasari Ginting.S.E,M.M	nurlelasariginting7@gmail.com	Narasumber	081584047047
21/06/2021 13:34	muhammad reyka yodiansyah	reykayodiansyah17@gmail.com	Peserta	0895385274908
21/06/2021 13:36	Al Ayyubi	alayyubi16@gmail.com	Peserta	082295277364
21/06/2021 13:43	Budi Akhmad Tarigan, SE, MM	batarigan@gmail.com	Narasumber	082122454148
21/06/2021 13:44	Jodi Triadi	joditriadi5555@gmail.com	Peserta	082130299462
21/06/2021 13:45	Helmina br.Ginting. SE.MM	ttarigangirsang69@gmail.com	Narasumber	08129566439
21/06/2021 13:45	Budi Akhmad Tarigan, SE, MM	batarigan@gmail.com	Narasumber	082122454148
21/06/2021 13:47	Nirya Fitriani lubis	fitrianihirya@gmail.com	Peserta	081282607975

Kegiatan PKM Dosen Universitas Tama Jagakarsa Tema “**PENINGKATAN KUALITAS SDM PEKERJA NON FORMAL DI MASA PASCA PANDEMIC COVID-19 (NEW ERA)**” yang dilaksanakan pada tanggal 21 Juni 2021
di LPK Bunda Mandiri Sejahtera – Cibinong Kabupaten Bogor
Dengan menggunakan Media Aplikasi ZOOM pada pukul 13.30-16.30 WIB

SERTIFIKAT DARI LPK BUNDA MANDIRI SEJAHTERA



LPK BUNDA MANDIRI SEJAHTERA

Pelatihan Baby Sitter Berbasis Kompetensi

Ijin Operasional : 563/078/00008/DPMPSTP/2020

Perum. Cibinong City, Blok AC No.6E, Cibinong, Kabupaten Bogor

Telepon: 021-8797 0525 | HP / Whatsapp: 0858 8128 6689 | Email: lpkbmsbogor@gmail.com

SERTIFIKAT

No. 001/S-NS/PKM/LPK-BMS/VI/2021

DIBERIKAN KEPADA

BUDI AKHMAD TARIGAN

Sebagai

Narasumber

PENINGKATAN KUALITAS SDM PEKERJA NON FORMAL DI MASA PASCA PANDEMIC COVID-19 (NEW ERA)

DENGAN TOPIK “PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA”

JAKARTA, 21 Juni 2021


AVANDA HELMI TUMENKOL., S.Psi
Pimpinan LPK

Kegiatan PKM Dosen Universitas Tama Jagakarsa Tema “**PENINGKATAN KUALITAS SDM PEKERJA NON FORMAL DI MASA PASCA PANDEMIC COVID-19 (NEW ERA)**” yang dilaksanakan pada tanggal 21 Juni 2021
di LPK Bunda Mandiri Sejahtera – Cibinong Kabupaten Bogor
Dengan menggunakan Media Aplikasi ZOOM pada pukul 13.30-16.30 WIB



LPK BUNDA MANDIRI SEJAHTERA

Pelatihan Baby Sitter Berbasis Kompetensi

Ijin Operasional : 563/078/00008/DPMPTSP/2020

Perum. Cibinong City, Blok AC No.6E, Cibinong, Kabupaten Bogor

Telepon: 021-8797 0525 | HP / Whatsapp: 0858 8128 6689 | Email: lpkbmsbogor@gmail.com

SERTIFIKAT

No. 002/S-NS/PKM/LPK-BMS/VI/2021

DIBERIKAN KEPADA

NURLELASARI GINTING

Sebagai

Narasumber

PENINGKATAN KUALITAS SDM PEKERJA NON FORMAL DI MASA PASCA PANDEMIC COVID-19 (NEW ERA)

DENGAN TOPIK “MENAMBAH PENGHASILAN DI MASA COVID-19”

JAKARTA, 21 Juni 2021



AVANDA HELMI TUMENGKOL., S.Psi
Pimpinan LPK

Kegiatan PKM Dosen Universitas Tama Jagakarsa Tema “**PENINGKATAN KUALITAS SDM PEKERJA NON FORMAL DI MASA PASCA PANDEMIC COVID-19 (NEW ERA)**” yang dilaksanakan pada tanggal 21 Juni 2021
di LPK Bunda Mandiri Sejahtera – Cibinong Kabupaten Bogor
Dengan menggunakan Media Aplikasi ZOOM pada pukul 13.30-16.30 WIB



LPK BUNDA MANDIRI SEJAHTERA

Pelatihan Baby Sitter Berbasis Kompetensi

Ijin Operasional : 563/078/00008/DPMPTSP/2020

Perum. Cibinong City, Blok AC No.6E, Cibinong, Kabupaten Bogor

Telepon: 021-8797 0525 | HP / Whatsapp: 0858 8128 6689 | Email: lpkbmsbogor@gmail.com

SERTIFIKAT

No. 003/S-NS/PKM/LPK-BMS/VI/2021

DIBERIKAN KEPADA

HELMINA BR GINTING

Sebagai

Narasumber

PENINGKATAN KUALITAS SDM PEKERJA NON FORMAL DI MASA PASCA PANDEMIC COVID-19 (NEW ERA)

DENGAN TOPIK “MENAMBAH PENGHASILAN DI MASA COVID-19”

JAKARTA, 21 Juni 2021

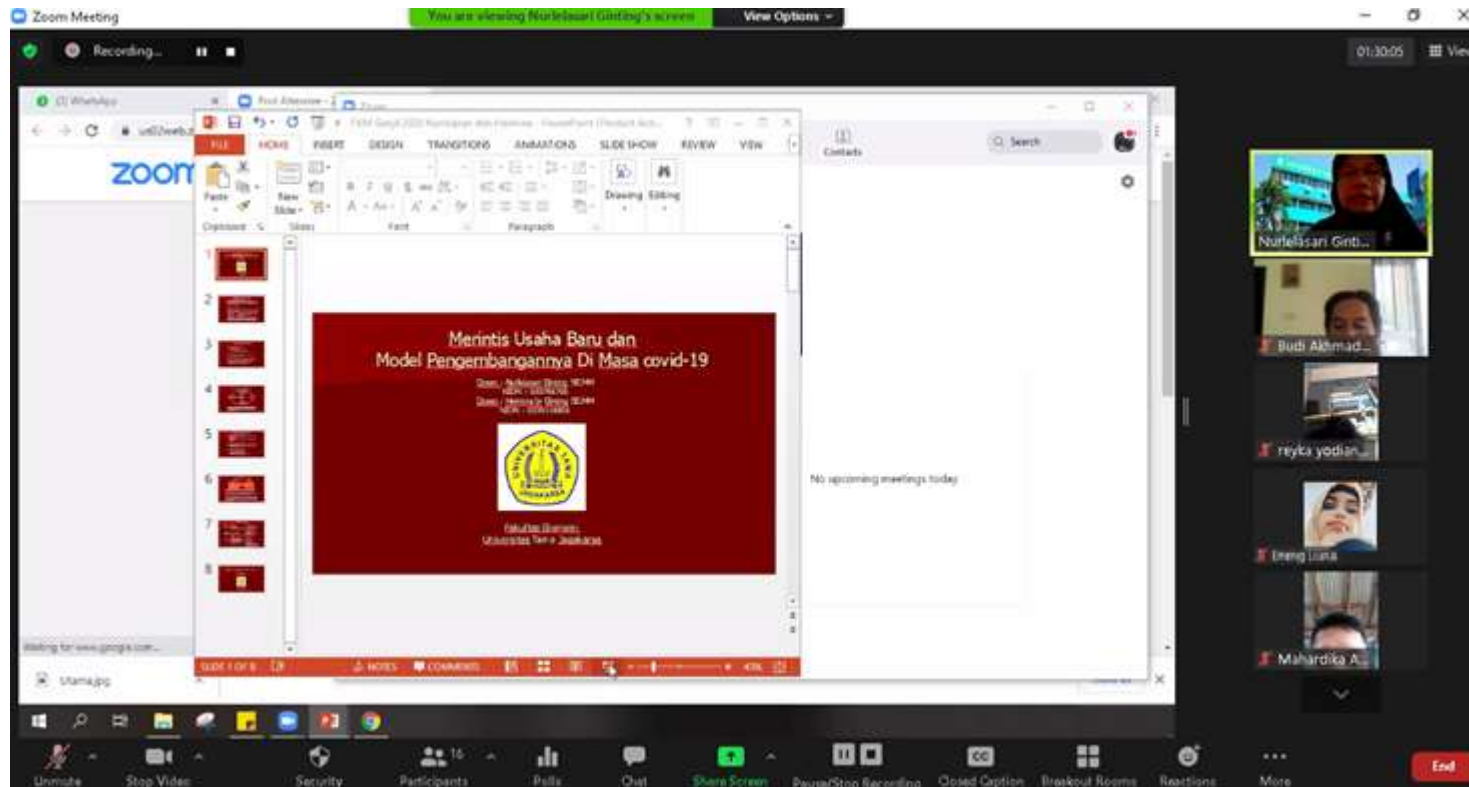

AVANDA HELMI TUMENGGOL., S.Psi
Pimpinan LPK

Kegiatan PKM Dosen Universitas Tama Jagakarsa Tema **“PENINGKATAN KUALITAS SDM PEKERJA NON FORMAL DI MASA PASCA PANDEMIC COVID-19 (NEW ERA)”** yang dilaksanakan pada tanggal 21 Juni 2021 di LPK Bunda Mandiri Sejahtera – Cibinong Kabupaten Bogor Dengan menggunakan Media Aplikasi ZOOM pada pukul 13.30-16.30 WIB

DOKUMENTASI



Kegiatan PKM Dosen Universitas Tama Jagakarta Tema **“PENINGKATAN KUALITAS SDM PEKERJA NON FORMAL DI MASA PASCA PANDEMIC COVID-19 (NEW ERA)”** yang dilaksanakan pada tanggal 21 Juni 2021 di LPK Bunda Mandiri Sejahtera – Cibinong Kabupaten Bogor Dengan menggunakan Media Aplikasi ZOOM pada pukul 13.30-16.30 WIB



Kegiatan PKM Dosen Universitas Tama Jagakarsa Tema **“PENINGKATAN KUALITAS SDM PEKERJA NON FORMAL DI MASA PASCA PANDEMIC COVID-19 (NEW ERA)”** yang dilaksanakan pada tanggal 21 Juni 2021 di LPK Bunda Mandiri Sejahtera – Cibinong Kabupaten Bogor Dengan menggunakan Media Aplikasi ZOOM pada pukul 13.30-16.30 WIB

The screenshot displays a Zoom meeting interface. The main window shows a PowerPoint presentation slide titled "Merintis usaha baru". The slide content is as follows:

Merintis usaha baru

Pendekatan dalam memulai usaha baru :

- Kunci keberhasilan dalam memulai usaha adalah adanya ide dan rencana, memiliki kemampuan dan kemampuan memulai usaha yang sesuai, kemampuan dan menyediakan basis ide berdasarkan kebutuhan pasar, sebagai kunci keberhasilan.

Hal-hal yang harus diperhatikan :

- Bidang dan jenis usaha : perhatikan kebutuhan pasar dan sumber daya
- Bentuk usaha dan kepemilikan : perhatikan besar, lingkup skala usaha dan sumber daya yang dimiliki
- Tempat usaha : pertimbangkan aspek efisiensi dan efektifitas
- Organisasi usaha : lingkup cakupan dan skala usaha
- Jaringan usaha yang mungkin diperoleh
- Lingkungan usaha : lingkungan mikro (berkaitan langsung dengan operasional : pemasok, karyawan, manajer, direktur, konsumen) dan lingkungan makro (lingkungan luar yang berpengaruh : lingkungan ekonomi, teknologi, sosial politik, demografi dan gaya hidup)

The Zoom interface includes a top bar with "Recording..." and "You are viewing Nurlelani's Gitting's screen", a right sidebar with participant thumbnails (Nurlelani Gitting, Budi Akhmad Ta..., reyka yodian..., Iining Liana, Mahyulita A..., Prabu Samip...), and a bottom toolbar with icons for Unmute, Start Video, Security, Participants (15), Polls, Chat, Share Screen, Pause/Stop Recording, Closed Caption, Breakout Rooms, Reactions, and an End button.

Kegiatan PKM Dosen Universitas Tama Jagakarta Tema **“PENINGKATAN KUALITAS SDM PEKERJA NON FORMAL DI MASA PASCA PANDEMIC COVID-19 (NEW ERA)”** yang dilaksanakan pada tanggal 21 Juni 2021 di LPK Bunda Mandiri Sejahtera – Cibinong Kabupaten Bogor Dengan menggunakan Media Aplikasi ZOOM pada pukul 13.30-16.30 WIB

The screenshot displays a Zoom meeting interface. The main window shows a PowerPoint presentation titled "Franchising/ Waralaba". The slide content is as follows:

FRANCHISOR	FRANCHISEE
Kapitalan + modal pelatihan + vide pemas + pengalihan keterampilan + logo	Energy + Uang Gak + Pengalaman Loker + Koneksi

•Dapat bentuk penyediaan franchise adalah bentuk kerjasama antara perusahaan induk (franchisor) dan pesakit (franchisee).

•Franchisee memberikan wilayah penjualan yang berdit sendiri, laluan dan bantuan pemasaran, barang dagangan secara bersama, keahlian teknik dan design bangunan serta bantuan/ asahat finansial.

•Franchisee menyelenggarakan perusahaan sesuai persyaratan franchisee mengontrolkan sejumlah tertentu pada perusahaan, membayar Franchisee menyediakan fasilitas dan membeli bahan baku standar dan franchisee/ pihak yang ditunjuk.

The Zoom interface also shows a list of 16 participants on the right side, including Budi Akhmad Ta..., Nurtelasan Giring, Al Ayyubi, ashya, Helmina Giring, Jetro, Jodi Triadi, M Fadhil Fauzan, Mahardika Anggito, niryia fitriani, Prabu Samapta, Rafi Abidazmi, and reyka yodiansyah. The bottom of the screen shows Zoom controls like Unmute, Start Video, Security, Participants, Polls, Chat, Share Screen, Reactions, and End.

Kegiatan PKM Dosen Universitas Tama Jagakarsa Tema **“PENINGKATAN KUALITAS SDM PEKERJA NON FORMAL DI MASA PASCA PANDEMIC COVID-19 (NEW ERA)”** yang dilaksanakan pada tanggal 21 Juni 2021 di LPK Bunda Mandiri Sejahtera – Cibinong Kabupaten Bogor Dengan menggunakan Media Aplikasi ZOOM pada pukul 13.30-16.30 WIB



Kegiatan PKM Dosen Universitas Tama Jagakarsa Tema “**PENINGKATAN KUALITAS SDM PEKERJA NON FORMAL DI MASA PASCA PANDEMIC COVID-19 (NEW ERA)**” yang dilaksanakan pada tanggal 21 Juni 2021 di LPK Bunda Mandiri Sejahtera – Cibinong Kabupaten Bogor Dengan menggunakan Media Aplikasi ZOOM pada pukul 13.30-16.30 WIB

The image shows a Zoom meeting interface. The main screen displays a presentation slide with the following text:

PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Disampaikan Oleh :

Budi Akhmad Tarigan., SE., MM

At the bottom of the slide, there is a Zoom control bar with icons for Mute, Start Video, Security, Participants (16), Polls, New Share, Pause Share, and Annotate. A green notification bar at the bottom of the control bar says "You are screen sharing" with a "Stop Share" button.

On the right side, there is a participant list window titled "Participating (16)". It includes a search bar "Find a participant" and a list of participants with their names and status:

- BA Budi Akhmad Tarigan (Host, me)
- A Avanda
- AA Al Ayyubi
- A ashya
- HG Helmina Ginting
- J Jetro
- JT Jodi Triadi
- MF M Fadhi Fauzan
- MA Mahardika Anggito
- NF nrya fitriani
- NG Nurlelani Ginting
- M MUTHIA, THOMAS
- PS Prabu Samapta
- RA Rafi Abidazmi
- IV revkia vndiansuati

At the bottom of the participant list, there are "Invite" and "Mute All" buttons.

Kegiatan PKM Dosen Universitas Tama Jagakarsa Tema “**PENINGKATAN KUALITAS SDM PEKERJA NON FORMAL DI MASA PASCA PANDEMIC COVID-19 (NEW ERA)**” yang dilaksanakan pada tanggal 21 Juni 2021
di LPK Bunda Mandiri Sejahtera – Cibinong Kabupaten Bogor
Dengan menggunakan Media Aplikasi ZOOM pada pukul 13.30-16.30 WIB

Kegiatan PKM Dosen Universitas Tama Jagakarsa Tema “**PENINGKATAN KUALITAS SDM PEKERJA NON FORMAL DI MASA PASCA PANDEMIC COVID-19 (NEW ERA)**” yang dilaksanakan pada tanggal 21 Juni 2021
di LPK Bunda Mandiri Sejahtera – Cibinong Kabupaten Bogor
Dengan menggunakan Media Aplikasi ZOOM pada pukul 13.30-16.30 WIB

PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

PELATIHAN
DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Disampaikan Oleh :

Budi Akhmad Tarigan., SE., MM

Kegiatan PKM Dosen Universitas Tama Jagakarsa Tema “**PENINGKATAN KUALITAS SDM PEKERJA NON FORMAL DI MASA PASCA PANDEMIC COVID-19 (NEW ERA)**” yang dilaksanakan pada tanggal 21 Juni 2021
di LPK Bunda Mandiri Sejahtera – Cibinong Kabupaten Bogor
Dengan menggunakan Media Aplikasi ZOOM pada pukul 13.30-16.30 WIB

PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

BAB I KONSEP TEORI

1.1 Latar Belakang

Pelatihan dan pengembangan yang dilakukan bagi peningkatan kualitas sumber daya manusia telah dilakukan dengan berbagai pendekatan yang bersifat konvensional (pedagogis)

1.2 Teori Pelatihan

1.2.1 Definisi Pelatihan

Pelatihan adalah serangkaian aktivitas yang dirancang untuk meningkatkan keahlian-keahlian, pengetahuan, pengalaman, ataupun perubahan sikap seorang individu. Pelatihan berkenaan dengan perolehan keahlian-keahlian atau pengetahuan tertentu.

Kegiatan PKM Dosen Universitas Tama Jagakarsa Tema “**PENINGKATAN KUALITAS SDM PEKERJA NON FORMAL DI MASA PASCA PANDEMIC COVID-19 (NEW ERA)**” yang dilaksanakan pada tanggal 21 Juni 2021
di LPK Bunda Mandiri Sejahtera – Cibinong Kabupaten Bogor
Dengan menggunakan Media Aplikasi ZOOM pada pukul 13.30-16.30 WIB

PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

1.2.2 Tujuan Pelatihan

- Memutakhirkan keahlian seorang individu sejalan dengan perubahan teknologi. Melalui pelatihan, pelatih (*trainer*) memastikan bahwa setiap individu dapat secara efektif menggunakan teknologi-teknologi baru.
- Mengurangi waktu belajar seorang individu baru untuk menjadi kompeten dalam pekerjaan.
- Membantu memecahkan persoalan operasional.
- Mengorientasikan setiap individu terhadap organisasi.

1.2.3 Manfaat Pelatihan

- Meningkatkan kuantitas dan kualitas produktivitas
- Mengurangi waktu belajar yang diperlukan setiap individu untuk mencapai standard-standard kinerja yang dapat diterima
- Menciptakan sikap, loyalitas, kerja sama yang lebih menguntungkan
- Memenuhi persyaratan-persyaratan perencanaan sumber daya manusia
- Mengurangi jumlah dan biaya kecelakaan kerja
- Membantu setiap individu dalam peningkatan dan pengembangan pribadi mereka

1.3 Cara Menggunakan Panduan Pelatihan

Panduan Pelatihan Partisipatif ini disusun terutama bagi para pelatih, petugas lapangan atau staf proyek yang dalam tugasnya bertanggung jawab dalam pengembangan kualitas Sumber Daya Manusia, baik internal instansi maupun eksternal.

Panduan ini dapat diterapkan sesuai dengan situasi dan kondisi.

Panduan ini disusun berdasarkan pada pengalaman praktis.

Konsep dasar pendidikan orang dewasa, prinsip-prinsip dasar memfasilitasi, proses belajar berdasarkan pengalaman, metoda dan teknik memfasilitasi pelatihan dan akhirnya beberapa contoh konkrit berbagai kondisi nyata yang mungkin akan dihadapi.

Kegiatan PKM Dosen Universitas Tama Jagakarsa Tema “**PENINGKATAN KUALITAS SDM PEKERJA NON FORMAL DI MASA PASCA PANDEMIC COVID-19 (NEW ERA)**” yang dilaksanakan pada tanggal 21 Juni 2021
di LPK Bunda Mandiri Sejahtera – Cibinong Kabupaten Bogor
Dengan menggunakan Media Aplikasi ZOOM pada pukul 13.30-16.30 WIB

PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

1.4 Pengantar Pendidikan Orang Dewasa

1.4.1 Pendahuluan

Banyak upaya-upaya peningkatan kemampuan Sumber Daya Manusia di lingkungan instansi pemerintah melalui berbagai pelatihan. Upaya tersebut pada umumnya dilakukan oleh Badan atau Pusat Pendidikan dan Latihan (PUSDIKLAT) instansi yang bersangkutan.

1.4.2 Pengertian

Andragogi berasal dari bahasa Yunani kuno "*aner*", dengan akar kata *andr-* yang berarti laki-laki, bukan anak laki-laki atau orang dewasa, dan *agogos* yang berarti membimbing atau membina.

Pedagogi adalah seni atau pengetahuan membimbing atau mengajar anak

Kegiatan PKM Dosen Universitas Tama Jagakarsa Tema “**PENINGKATAN KUALITAS SDM PEKERJA NON FORMAL DI MASA PASCA PANDEMIC COVID-19 (NEW ERA)**” yang dilaksanakan pada tanggal 21 Juni 2021
di LPK Bunda Mandiri Sejahtera – Cibinong Kabupaten Bogor
Dengan menggunakan Media Aplikasi ZOOM pada pukul 13.30-16.30 WIB

PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

1.4.3 Asumsi-Asumsi Pokok

- Konsep Diri
- Peranan Pengalaman
- Kesiapan Belajar
- Orientasi Belajar

Kegiatan PKM Dosen Universitas Tama Jagakarsa Tema “**PENINGKATAN KUALITAS SDM PEKERJA NON FORMAL DI MASA PASCA PANDEMIC COVID-19 (NEW ERA)**” yang dilaksanakan pada tanggal 21 Juni 2021
di LPK Bunda Mandiri Sejahtera – Cibinong Kabupaten Bogor
Dengan menggunakan Media Aplikasi ZOOM pada pukul 13.30-16.30 WIB

PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

BAB II KONDISI SAAT INI

2.1 Beberapa Implikasi Dalam Praktek Pelatihan

Dalam pedagogi atau konvensional, karena berpusat pada materi pembelajaran (*Subject Matter Centered Orientation*) maka implikasi yang timbul pada umumnya peranan guru/dosen, pengajar, pembuat kurikulum, evaluator sangat dominan. Pihak murid atau peserta pelatihan lebih banyak bersifat pasif dan menerima.

Paulo Freire, menyebutnya sebagai “Sistem Bank” (*Banking System*). Hal ini dapat terlihat pada hal-hal sebagai berikut:

Kegiatan PKM Dosen Universitas Tama Jagakarsa Tema “**PENINGKATAN KUALITAS SDM PEKERJA NON FORMAL DI MASA PASCA PANDEMIC COVID-19 (NEW ERA)**” yang dilaksanakan pada tanggal 21 Juni 2021
di LPK Bunda Mandiri Sejahtera – Cibinong Kabupaten Bogor
Dengan menggunakan Media Aplikasi ZOOM pada pukul 13.30-16.30 WIB

PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

- Penentuan mengenai materi pengetahuan dan ketrampilan yang perlu disampaikan yang bersifat standard dan baku.
- Penentuan dan pemilihan prosedur dan mekanisme serta alat yang perlu (metoda + teknik) yang paling efisien untuk menyampaikan materi pembelajaran.
- Pengembangan rencana dan bentuk urutan (*sequence*) yang standard dan baku
- Adanya standard evaluasi yang baku untuk menilai tingkat pencapaian hasil belajar dan bersifat kuantitatif yang bersifat untuk mengukur tingkat pengetahuan.
- Adanya batasan waktu yang demikian ketat dalam “menyelesaikan” suatu proses pembelajaran materi pengetahuan dan ketrampilan.

Kegiatan PKM Dosen Universitas Tama Jagakarsa Tema “**PENINGKATAN KUALITAS SDM PEKERJA NON FORMAL DI MASA PASCA PANDEMIC COVID-19 (NEW ERA)**” yang dilaksanakan pada tanggal 21 Juni 2021
di LPK Bunda Mandiri Sejahtera – Cibinong Kabupaten Bogor
Dengan menggunakan Media Aplikasi ZOOM pada pukul 13.30-16.30 WIB

PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

BAB III IMPLEMENTASI DAN PEMECAHAN KONSEP DENGAN KONDISIONAL

3.1 Langkah-Langkah Pokok Dalam Pelatihan Partisipatif (Andragogi)

Menciptakan Iklim Pembelajaran yang Kondusif

- Pengaturan Lingkungan Fisik
- Pengaturan Lingkungan Sosial dan Psikologis

Diagnosis Kebutuhan Belajar

Proses Perencanaan

Memformulasikan Tujuan

Mengembangkan Model Umum

Menetapkan Materi dan Teknik Pembelajaran

Peranan Evaluasi

Kegiatan PKM Dosen Universitas Tama Jagakarsa Tema “**PENINGKATAN KUALITAS SDM PEKERJA NON FORMAL DI MASA PASCA PANDEMIC COVID-19 (NEW ERA)**” yang dilaksanakan pada tanggal 21 Juni 2021
di LPK Bunda Mandiri Sejahtera – Cibinong Kabupaten Bogor
Dengan menggunakan Media Aplikasi ZOOM pada pukul 13.30-16.30 WIB

PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

3.2 Fungsi dan Peranan Fasilitator

- memanggil para peserta untuk mengingatkan mereka akan jadwal pertemuan berikutnya
- menjamin bahwa setiap peserta mempunyai kesempatan untuk memberikan sumbangan pada sebuah diskusi
- meninjau dan mengetahui bahwa agenda yang disusun bertujuan untuk melayani tujuan dan kepentingan peserta pelatihan dan pelatihan itu sendiri.

3.3 Teknik & Proses Memfasilitasi Pelatihan

- *Isi / Konten*, yaitu materi atau pokok bahasan yang sedang ditangani, dikelola atau dipelajari, didiskusikan, dibahas bersama
- *Proses*, yaitu bagaimana langkah-langkah atau caranya seluruh peserta pelatihan melakukan inter-aksi belajar, membahas suatu “isi / konten”.

Kegiatan PKM Dosen Universitas Tama Jagakarsa Tema “**PENINGKATAN KUALITAS SDM PEKERJA NON FORMAL DI MASA PASCA PANDEMIC COVID-19 (NEW ERA)**” yang dilaksanakan pada tanggal 21 Juni 2021
di LPK Bunda Mandiri Sejahtera – Cibinong Kabupaten Bogor
Dengan menggunakan Media Aplikasi ZOOM pada pukul 13.30-16.30 WIB

PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Faktor penentu keberhasilan suatu pelatihan di mana faktor-faktor tersebut berguna bagi fasilitator dalam memahami apa yang sedang terjadi dalam pelatihan yang sedang difasilitasi, yang meliputi :

- Komunikasi dan dinamika kelompok,
- Beberapa teknik-teknik yang dapat dipergunakan dalam memfasilitasi antara lain:
 1. bagaimana menyusun pertanyaan-pertanyaan,
 2. memfasilitasi suatu diskusi dan menggunakan latihan-latihan.

Teknik Komunikasi

Menyesuaikan diri dengan para pendengar

- *Bahasa anda*
- *Gaya dan Penampilan Fasilitator*

Test/ uji asumsi-asumsi

- Menyadari atas asumsi-asumsi yang anda buat
- Memeriksa dan menguji kebenaran asumsi-asumsi tersebut

Kegiatan PKM Dosen Universitas Tama Jagakarsa Tema “**PENINGKATAN KUALITAS SDM PEKERJA NON FORMAL DI MASA PASCA PANDEMIC COVID-19 (NEW ERA)**” yang dilaksanakan pada tanggal 21 Juni 2021
di LPK Bunda Mandiri Sejahtera – Cibinong Kabupaten Bogor
Dengan menggunakan Media Aplikasi ZOOM pada pukul 13.30-16.30 WIB

PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Berikan Umpan Balik

- *Mulailah dengan hal yang positif*
- *Spesifik*
- *Tentatif*
- *Informatif*
- *Berbentuk Saran + Alternatif*
- *Tingkah Laku*
- *Deskriptif daripada evaluasi*

3.4 Evaluasi Pelatihan

Evaluasi Konvensional (Pedagogi)

Evaluasi Andragogi

Kegiatan PKM Dosen Universitas Tama Jagakarsa Tema “**PENINGKATAN KUALITAS SDM PEKERJA NON FORMAL DI MASA PASCA PANDEMIC COVID-19 (NEW ERA)**” yang dilaksanakan pada tanggal 21 Juni 2021
di LPK Bunda Mandiri Sejahtera – Cibinong Kabupaten Bogor
Dengan menggunakan Media Aplikasi ZOOM pada pukul 13.30-16.30 WIB

PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Beberapa "alat" yang dapat dipergunakan dalam evaluasi pelatihan,
antara lain:

Mood Meter

Evaluasi Harian

Evaluasi Akhir

Kegiatan PKM Dosen Universitas Tama Jagakarsa Tema “**PENINGKATAN KUALITAS SDM PEKERJA NON FORMAL DI MASA PASCA PANDEMIC COVID-19 (NEW ERA)**” yang dilaksanakan pada tanggal 21 Juni 2021 di LPK Bunda Mandiri Sejahtera – Cibinong Kabupaten Bogor Dengan menggunakan Media Aplikasi ZOOM pada pukul 13.30-16.30 WIB

PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA

BAB IV KESIMPULAN DAN PENUTUP

4.1 Kesimpulan

- Kegiatan pelatihan yang ditujukan kepada pekerja non formal dan orang-orang di suatu organisasi yang nota bene adalah orang dewasa harus melibatkan secara dalam kegiatan kegiatan tersebut atau dengan kata lain bahwa pelatihan hendaknya bersifat partisipatif.
- Kegiatan pelatihan yang ditujukan kepada orang dewasa maka materi dan pokok bahasan pelatihan hendaknya menarik bagi mereka dan ada kaitannya dengan kehidupan sehari-hari (*Problem Centered Orientation*), bermanfaat dan praktis dalam upaya mengembangkan peranan sosialnya.
- Kegiatan pelatihan yang ditujukan kepada orang dewasa hendaknya bersifat praktis dan ada peluang untuk diterapkannya pengetahuan, ketrampilan dan kemampuan yang telah diperolehnya dalam kesempatan pelatihan.
- Kegiatan pelatihan yang ditujukan oleh orang dewasa hendaknya dilakukan berdasarkan pengalaman mereka sendiri sebagai sumberdaya belajar.
- Peranan pelatih atau fasilitator dalam proses belajar pendidikan orang dewasa adalah membantu, mendorong, mempermudah dan mengembangkan terjadinya proses belajar mandiri dengan menciptakan dan mengembangkan suasana yang kondusif.
- Metodologi pendidikan orang dewasa hendaknya menggunakan pendekatan "*Experiential Learning Cycle*" dan tidak bersifat "transmittal", dan bersifat "*Learner Centered Approach*".
- Media atau alat bantu yang dipergunakan bersifat "merangsang" terjadinya proses diskusi dan "berifat menggerakkan diskusi" serta tidak bersifat "instruksional".

Kegiatan PKM Dosen Universitas Tama Jagakarsa Tema “**PENINGKATAN KUALITAS SDM PEKERJA NON FORMAL DI MASA PASCA PANDEMIC COVID-19 (NEW ERA)**” yang dilaksanakan pada tanggal 21 Juni 2021
di LPK Bunda Mandiri Sejahtera – Cibinong Kabupaten Bogor
Dengan menggunakan Media Aplikasi ZOOM pada pukul 13.30-16.30 WIB

PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

4.2 Penutup

Untuk menerapkan pelatihan partisipatif dengan menggunakan berbagai metoda dan teknik yang tidak menggurui dan menceramahi bukan merupakan suatu hal yang sederhana. Hal ini tidak hanya disebabkan karena terbatasnya pemahaman konsep dan penerapan pelatihan partisipatif di kalangan karyawan, setiap individu ataupun masyarakat pada umumnya.

Kegiatan PKM Dosen Universitas Tama Jagakarsa Tema “**PENINGKATAN KUALITAS SDM PEKERJA NON FORMAL DI MASA PASCA PANDEMIC COVID-19 (NEW ERA)**” yang dilaksanakan pada tanggal 21 Juni 2021
di LPK Bunda Mandiri Sejahtera – Cibinong Kabupaten Bogor
Dengan menggunakan Media Aplikasi ZOOM pada pukul 13.30-16.30 WIB

PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

TERIMA KASIH